



HR-konsulent til M.J. Eriksson

Genopslag: Vi søger en HR-konsulent til at samle og udvikle HR-funktionen i en af Danmarks største anlægsvirksomheder

Har du en solid HR-faglighed? Trives du med et stort ansvar og en selvstændig tilrettelæggelse af din arbejdsdag? Arbejder du struktureret og vedholdende med opgaverne? Er det naturligt for dig at være ledelsens fortrolige rådgiver? Har du mod på at få masser af jord under neglene? Så vil vi gerne mødes.

Lidt om MJE

M.J. Eriksson er en af Danmarks største jord- og anlægsvirksomheder med en årlig omsætning på 3 mia. Du har måske ikke lagt mærke til os, men vi er til stede derude ved motorvejsbyggerier, banearbejder, ved havnen og mange andre steder. Vi udvikler og udbygger Danmark.

Vi er ikke en almindelig arbejdsplads. Vi arbejder i en flad struktur, vi er et solidt arbejdsfællesskab, der drives af et stærkt engagement tilsat stor iderigdom og innovative løsninger. Vi løser altid opgaven foran os. Med den tilgang til arbejdet er vi vokset, så vi i dag er 650 medarbejdere fordelt i hele landet.

Med fortsat vækst og stadigt flere medarbejdere og specialer følger et behov for en mere systematisk tilgang til bl.a. on-boarding, rekruttering, kompetenceudvikling for ledere og medarbejdere. Vi ønsker en professionalisering af HR-funktionen i vores virksomhed, og vi starter med at rekruttere dig. Stillingen er med direkte reference til den administrerende direktør.

Lidt om opgaven

Vi giver dig masser af plads og opbakning, og så skal du til gengæld sætte en tydelig HR-dagsorden, der i første omgang handler om:

1. Ledelsesrådgivning i forbindelse med rekruttering, fastholdelse, personalesager, og sygefraværssager
2. Fokus på professionalisering af grundlæggende HR- og Lønprocesser (sygefravær, kontrakter, overenskomst, lønindplacering, lønudvikling) i samarbejde med Løn
3. Fokus på samarbejde, vidensdeling og erfaringsudveksling i organisationen.

Du er den drivende kraft, der sammen med ledelsen prioriterer og eksekverer på HR-dagsordenen.

Lidt om dig

Vi stiller nogle krav til dine faglige kvalifikationer, men frem for alt er du et venligt menneske, der møder alle andre med et åbent sind, nysgerrighed og ordentlighed. Til de faglige kvalifikationer:

1. +3 års erfaring som HR-konsulent, HR-partner eller lignende i en større organisation
2. Vant til selvstændigt at definere og eksekvere på HR-initiativer
3. Erfaring med rådgivning og håndtering af svære personalesager
4. Gerne erfaring fra entreprenør-branchen eller lignende



Når du løser opgaver, er det vigtigt, at du gør det i tæt samarbejde med virksomheden. Du er opmærksom på, at alle initiativers bæredygtighed og gennemslagskraft er beroende på din evne til at involvere hele forretningen, inklusiv byggepladserne rundt om i landet.

Vi tilbyder dig

Vi ønsker os mange ting af dig, og til gengæld kan vi tilbyde et stærkt arbejdsfællesskab i vores nye hovedkvarter på Brogrenen i Ishøj, i cykelafstand fra S-toget og tæt på motorvejen.

På kontoret kan du nyde godt af en kantine til morgenmad og frokost, fitnessrum med sauna og dampbad og lyse, indbydende kontorlokaler. Du får desuden konkurrencedygtig løn og en hverdag, som du selv er herre over. Læs mere om os og vores arbejde på mje.dk.

Ansøgning og kontakt

Vi får hjælp til rekrutteringen, så skriv til Jeppe Olsen på olsens.nu@gmail.com hvis du har spørgsmål. Er du klar til at søge, så send en ansøgning til kommunikation@mje.dk

Ansøgningsfrist er tirsdag den 12. december kl. 12.00. Vi forventer at holde samtaler umiddelbart derefter.

Ved at sende os oplysninger om dig selv, giver du samtidig samtykke til, at vi registrerer, opbevarer og anvender oplysningerne indtil ansættelsesprocessen er afsluttet, hvorefter oplysningerne bliver slettet medmindre de skal bruges til din ansættelse. Du kan til enhver tid tilbagekalde dit samtykke ved at skrive til kommunikation@mje.dk. Herefter sletter vi straks dine oplysninger.